



Jaarverslag 2025

Stichting Buzz Women



Woudenbergseweg 41, 3711 AA, Austerlitz, Netherlands
Buzz Women is a registered Public Benefit Organization (ANBI).
Chamber of Commerce: 55767109

Inhoudsopgave

	Pagina
Inhoudsopgave	1
Bestuursverslag	2
Balans per 31 december 2025	8
Staat van baten en lasten over 2025	8
Grondslagen	9
Grondslagen voor bepaling van het resultaat	12
Toelichting op de balans	15
Toelichting op de staat van baten en lasten	19
Bestedingspercentages	24
Model toelichting bestedingen conform richtlijn RJ650	25
Begroting 2026	26

Bestuursverslag

2025: Een jaar van groei en professionalisering

Doelstelling, missie en visie

Buzz Women is een wereldwijde beweging van en voor vrouwen. We geven vrouwen de kans om te groeien, niet alleen in kennis en vaardigheden, maar ook in vertrouwen en innerlijke kracht. Met mobiele scholen brengt Buzz Women praktische trainingen over geld, leiderschap, ondernemerschap, klimaat en duurzame landbouw rechtstreeks naar de dorpen waar de vrouwen leven. Veelal in afgelegen regio's met weinig tot geen toegang tot onderwijs.

Onze visie is een wereld waarin iedere vrouw de kans heeft om haar eigen potentieel volledig te benutten, ongeacht haar achtergrond of positie. Wij creëren de ruimte waarin zij haar kracht kan (her)ontdekken door middel van transformatieve educatie en de kracht van solidariteit.

Wij geloven dat duurzame verandering alleen van binnenuit plaatsvindt. Cruciaal hierbij is dat de groepen vrouwen die we trainen, zelf hun leiders kiezen (ankervrouwen) die hun kennis kunnen doorgeven aan andere vrouwen en zorgen voor meer solidariteit. Vrouwen veranderen zo niet alleen hun eigen leven, maar dat van hun families en leefgemeenschappen. Dat noemen wij het *triple ripple effect*.

Organisatie en governance

In 2025 heeft Stichting Buzz Women geïnvesteerd in verdere professionalisering van de organisatie. Per 1 april is een nieuwe managing director aangenomen, Simone Groenendijk, die samen met de zittende directeur en co-founder Dave Jongeneelen leidinggeeft aan de organisatie. De bezoldiging van de directie wordt toegelicht in de jaarrekening (pagina 21-22).

Het bestuur heeft ook besloten om het governance model te wijzigen. Dit is passend bij de verdere groei en professionalisering van Buzz Women en de ambities voor internationale uitbreiding. Ook is de naam van Stichting Buzz Nederland gewijzigd in Stichting Buzz Women.

Met ingang van 30 oktober zijn de nieuwe statuten gepubliceerd en is het Bestuursmodel omgezet naar een Raad van Toezicht-model. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken. De namen en nevenactiviteiten van de Raad van Toezicht staan vermeld in de jaarrekening (pagina 23).

Gezien het feit dat de transitie aan het einde van het boekjaar heeft plaatsgevonden, is ervoor gekozen om in dit jaarverslag enkel een Bestuursverslag te publiceren.



Buzz Women is een internationale vrouwenbeweging met drie zusterorganisaties die onafhankelijk van elkaar werken, maar wel dezelfde missie en doelen delen: Stichting Buzz Women (Nederland), Buzz Women India en Buzz Women Gambia. Zowel India als Gambia publiceren een eigen jaarrekening.

Stichting Buzz Women is een compacte organisatie. Eind 2025 bestond het team uit 4 medewerkers (3,5 fte) en 1 freelancer. De stichting is gevestigd in Nederland, maar het team werkt internationaal.

Buzz Women onderschrijft de Gedragscode Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. In 2025 zijn het integriteitsbeleid en de gedragscode geactualiseerd. Hierin staan onze kernwaarden en gedragsregels beschreven.

We werken op basis van een aantal heldere principes, die ook op de website te vinden zijn:

- Wij vertrouwen op de kracht van vrouwen
- Wij streven naar blijvende transformatie
- Wij bouwen op vertrouwen
- Wij geloven in lokaal leiderschap
- Wij zijn dromers én doeners

Een stevig financieel fundament

De totale baten stegen in 2025 van € 751.780 naar € 1.357.113, een groei van 80%. Deze sprong is grotendeels toe te schrijven aan de steun van de Nationale Postcode Loterij: een donatie van € 600.000 voor drie jaar, die Buzz Women de ruimte geeft haar missie te versnellen.

Naast de Postcode Loterij groeiden ook de baten van andere organisaties zonder winststreven. Buzz Women kan rekenen op de steun van zeer betrokken en loyale fondsen en stichtingen die op basis van vertrouwen en ondernemerschap een langetermijnsamenwerking zijn aangegaan. Dit zorgt voor een stevig fundament onder het werk van onze stichting. Onze baten zijn veelal meerjarig.

Er is daarnaast een groep enthousiaste en betrokken ambassadeurs- particulier en zakelijk- die nauw betrokken is bij Buzz Women. Ze fungeren als klankbord en steunen ons financieel. In 2025 zijn de ambassadeurs drie keer bij elkaar gekomen. Los van de formele bijeenkomsten is er ook tussentijds overleg.

Een belangrijk aandachtspunt bij de interpretatie van de baten in 2025: de Postcode Loterij-donatie van € 600.000 is eenmalig in dit verslagjaar ontvangen, maar bestemd voor meerdere jaren (€ 225.000 voor 2025, € 200.000 voor 2026, € 175.000 voor 2027). Om die reden is een bestemmingsreserve van € 375.000 gevormd. Het structurele fundament van de organisatie — fondsen, bedrijven, overheid en particulieren — is solide en groeiend.

De wervingskosten als percentage van de baten daalden van 7,2% naar 3,2%. De kosten van administratie en beheer zijn als percentage van de totale lasten omhoog gegaan van 5,1% naar 8,7%. In 2026 zal het bestuur vast beleid vaststellen over de hoogte van deze percentages, dit in lijn met de geldende richtlijnen voor RJ-650. Zie ook pagina 24 met een uitgebreide toelichting op bestedingspercentages.



Uitbreiding naar andere landen

Buzz Women werkt inmiddels wereldwijd in 9 landen. We zijn in 2012 gestart in India (Buzz Women India) en in 2018 in Gambia (Buzz Women Gambia). Dit zijn beide onafhankelijke organisaties, die zelfstandig opereren ten opzichte van Stichting Buzz Women (Nederland), maar wel funding ontvangen. In Afrika werken we inmiddels ook met andere partnerorganisaties in Tanzania (Sote Initiative), Kenia (ELF-Africa), Senegal (Calebasse des Lingueres) en Ivoorkust (Sabou Gnouma Gnini). Daarnaast is Buzz Women ook actief in Europa in Oekraïne en Georgië.

Onze strategie richt zich op groei en verdieping in Afrika en India. Deze groei realiseren we door lokale partners aan ons te binden die het Buzz Women programma uitrollen.

Stichting Buzz Women- gevestigd in Nederland- heeft als doel om de Buzz Women beweging wereldwijd te laten groeien. We noemen onszelf ook wel het Global Stewardship Team.

Onze belangrijkste rol en verantwoordelijkheden zijn:

- Fondsenwerving
- Capaciteitsversterking van lokale partnerorganisaties
- Monitoring, evaluatie en learning (impact)
- Borgen van kwaliteit en integriteit van de programma's
- Brand management & communicatie

Naarmate onze beweging groeit, wordt het steeds belangrijker om alle organisaties en lokale partners binnen het netwerk te verbinden. Via training of trainingsprogramma's, peer learning en het delen van kennis en inzichten stellen wij lokale organisaties in staat de implementatie en uitrol van de Buzz Women programma's te verbeteren, van elkaar te leren en duurzame, lokaal verankerde verandering in gemeenschappen te realiseren.

Groeiende impact

Eind 2025 stond de teller op bijna 900.000 vrouwen totaal. We hebben alleen al in 2025 meer dan 190.000 vrouwen getraind in 8 landen. Bijna 22.000 ankervrouwen (lokale leiders door ons getraind) zorgen ervoor dat vrouwen samenkomen, van elkaar leren en kennis levend houden in hun gemeenschappen. In India is 13% van de ankervrouwen inmiddels opgeleid tot community trainer. Op die manier kunnen we exponentiële groei realiseren. Deze vrouwen trainen andere vrouwen op vrijwillige basis, op basis van het pay it forward principe. Dit is ons hogere doel: wanneer de vrouwen die wij trainen zelf de leraren worden, draagt de beweging zichzelf.

In alle programma's zien wij consistente groei op het gebied van sparen, ondernemerschap, inkomen, zelfvertrouwen en maatschappelijke betrokkenheid. De gerealiseerde impact in 2025 wordt in een apart rapport gepubliceerd: ons global impact report: <https://www.buzzwomen.org/impact-report/>

Communicatie met belanghebbenden

Buzz Women informeert haar stakeholders via de website, nieuwsbrieven, sociale media en persoonlijke gesprekken. In 2025 is de basis gelegd voor een nieuw website die in 2026 live is gegaan:

www.buzzwomen.org

Risico analyse en continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is vastgesteld op € 230.625, gebaseerd op een risicoanalyse. Deze analyse omvat risico's op het gebied van programma's, compliance- en regelgeving, organisatie, financiën, veiligheid en reputatie. Recent heeft Buzz Women een contract getekend met een grote internationale funder voor een 5-jarig programma. Op basis hiervan zal de risicoanalyse worden herzien in de loop van 2026.

Buzz Women is zich bewust van de risico's om te werken met lokale partners in het buitenland. Bij het aangaan van nieuwe partnerships wordt een uitvoerige due diligence uitgevoerd. In 2025 is een partnerselectie beleid opgesteld om dit proces nog beter te structureren en is een samenwerking gestart met een compliance service provider (FirmQ) als onderdeel van ons AML beleid.

We hebben in 2025 onze planning-en rapportagecyclus verbeterd en sturen op kwantitatieve en kwalitatieve input. Field visits zijn onderdeel van onze monitoring. Door intensief contact en regelmatige updates houden we de vinger aan de pols en kunnen we beter bijsturen. In 2025 is gebleken dat dit belangrijk is. Bij de implementatie van het Buzz Women programma zien we diverse belemmerende, niet altijd voorzienbare omstandigheden (politiek, klimaat, logistiek, schaarste in middelen en mensen). Dit heeft ervoor gezorgd dat niet alle targets zijn gehaald in 2025. Vooral Gambia presteerde minder qua aantal getrainde vrouwen. Inmiddels is er een ambitieuze meerjarenstrategie opgesteld voor Buzz Women Gambia met focus op impact en operational excellence.

Een ander risico dat nadrukkelijk aan bod is gekomen, is de afhankelijkheid van een aantal grote donoren. Diversificatie van baten en het vergroten van financiële onafhankelijkheid van onze partnerorganisaties is hierbij een belangrijk aandachtspunt.

De totale reserves en fondsen bedragen per 31 december 2025 € 621.044. De liquiditeitspositie is sterk: de liquide middelen zijn gestegen van € 302.404 naar € 656.049, waarvan € 630.000 op een spaarrekening bij Triodos Bank. Er is geen beleggingsportefeuille.

Maatschappelijk verantwoord

Maatschappelijke impact is de kern van het bestaansrecht van Buzz Women. Buzz Women draagt bij aan meerdere Sustainable Development Goals. Met programma's in Afrika, India en Europa brengen wij financiële educatie, economische kansen, klimaatactie en leiderschapontwikkeling rechtstreeks naar vrouwen. De impact werkt als een vliegwiel: wanneer één vrouw haar leven transformeert, transformeert haar omgeving eveneens. Zo worden patronen van armoede en ongelijkheid doorbroken.

Ook in onze eigen bedrijfsvoering en HR beleid speelt duurzaamheid een belangrijke rol. We hebben een inkoop- en samenwerkingsbeleid gericht op maatschappelijk verantwoorde partners. Ons kantoor is gevestigd bij Better Meetings, een B-corp gecertificeerd sociale onderneming.



Binnen Buzz Women is veel aandacht voor een inclusieve, veilige, verantwoorde en inspirerende werkomgeving voor medewerkers en vrijwilligers.

Een blik naar de toekomst

In 2026 gaat Buzz Women verder op de ingeslagen weg met bestaande en grote nieuwe financiële partners aan boord, uitbreiding van programma's en verdere versterking van de eigen organisatie en de betrokken partnerorganisaties. Onze beweging groeit en we zoeken hierbij de balans tussen organische en georganiseerde groei. Binnen nu en 5 jaar willen we de trainingsprogramma's van Buzz Women beschikbaar maken voor zoveel mogelijk maatschappelijke organisaties (open source). In 2026 en 2027 zullen we hiervoor de basis gaan leggen.

Dit jaar vieren we een bijzondere mijlpaal: we bereiken dit jaar het magische aantal van 1 miljoen vrouwen die door ons de afgelopen 14 jaar getraind zijn. Dit gaan we vieren met alle country leads die in september naar Nederland komen (Buzz Circle) en een groot partner event.

De begroting die is vastgesteld begin 2026 wordt nog bijgesteld. Op 1 juni jl. hebben we een contract getekend met Mastercard Foundation. Hierdoor zullen de baten significant toenemen. Deze nieuwe begroting dient nog vastgesteld te worden en maakt daarom geen deel uit van deze jaarrekening.

De belangrijkste speerpunten voor dit jaar zijn:

- Viering mijlpaal van 1 miljoen vrouwen
- Uitbreiding naar 2 nieuwe landen: Sierra Leone en Liberia
- Versterken van de bestaande landen en partners in Afrika en India
- Start 5-jarig programma met Mastercard Foundation (inception en implementatie)
- Aantrekken van aanvullende structurele financiering voor uitrol van de meerjarenstrategie
- Doorontwikkeling digitale infrastructuur voor schaalbare groei (open source model)
- Consolidatie van het nieuwe governance-model met een actieve en betrokken Raad van Toezicht.

Buzz Women kijkt met vertrouwen en ambitie naar de toekomst. De combinatie van bewezen programma's, een sterke financiële positie en groeiend maatschappelijk vertrouwen vormt een stevige basis voor verdere groei.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2025

(na voorgestelde resultaatbestemming)

<i>Activa</i>		<i>31 december 2025</i>		<i>31 december 2024</i>	
		€	€	€	€
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	1	16.558		0	
Materiële vaste activa	2	960		1.933	
			17.518		1.933
Vlottende activa					
Kortlopende vorderingen	3	31.897		47.863	
Belastingen en SV-premies		0		0	
Vooruitbetaalde bedragen	4	11.344		11.645	
			43.241		59.508
Liquide middelen	5		656.049		302.404
			<u>716.808</u>		<u>363.845</u>
Passiva					
Reserves					
Continuïteitsreserve	6	221.044		230.625	
Bestemmingsreserve Postcode Loterij	7	375.000		0	
Overige reserve	8	<u>0</u>		<u>46.212</u>	
			596.044		276.837
Bestemmingsfonds St. Tiende Kind	9		25.000		0
Bestemmingsfonds Donateur K.	9		<u>0</u>		<u>25.000</u>
			621.044		301.837
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10	19.275		11.396	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11	10.481		9.636	
Overlopende passiva	12	<u>66.008</u>		<u>40.976</u>	
			95.764		62.008
			<u>716.808</u>		<u>363.845</u>

Staat van baten en lasten over 2025

		<i>Werkelijk</i> 2025	<i>Begroting</i> 2025	<i>Werkelijk</i> 2024
		€	€	€
Baten				
	13			
Baten van particulieren		60.528	33.500	62.321
Baten van bedrijven		51.500	163.000	142.315
Baten van loterij organisaties		600.000	50.000	0
Baten van subsidies van overheden		15.000	15.000	60.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven		630.085	736.250	464.560
Baten levering van producten en/of diensten		0	0	125.512
Af: Kostprijs levering van producten en/of diensten		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-/- 102.928</u>
Som van de baten		<u>1.357.113</u>	<u>997.750</u>	<u>751.780</u>
Lasten				
Besteding aan doelstellingen				
Educatie van vrouwen, uitvoering en organisatie	14	909.553	856.259	765.939
Wervingskosten				
Wervingskosten	15	43.895	45.088	53.955
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	16	<u>91.356</u>	<u>59.835</u>	<u>44.014</u>
Som van de lasten		<u>1.044.804</u>	<u>961.183</u>	<u>863.908</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>312.309</u>	<u>36.567</u>	<u>-/- 112.128</u>
Financiële baten en lasten	17	6.898	0	1.565
Saldo van baten en lasten		<u>319.207</u>	<u>36.567</u>	<u>-/- 110.563</u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
		<i>Werkelijk</i> 2025	<i>Werkelijk</i> 2024	
		€	€	
Toevoeging/onttrekking aan				
Continuïteitsreserve		9.581	120.375	
Bestemmingsreserve Postcode Loterij		-/- 375.000	0	
Overige reserve		46.212	15.188	
Bestemmingsfonds St. Tiende Kind		-/- 25.000	0	
Bestemmingsfonds Donateur K.		<u>25.000</u>	<u>-/- 25.000</u>	
		<u>-/- 319.207</u>	<u>110.563</u>	

Grondslagen

Grondslagen jaarrekening

Algemene toelichting

Doelstellingen

De stichting heeft de volgende doelstellingen: Buzz Women heeft als doel wereldwijd educatie en transformatie voor vrouwen binnen bereik te brengen. Door middel van trainingen geven we toegang tot kennis, vaardigheden en tools en democratiseren we educatie. Hiermee creëren we de omstandigheden waar empowerment plaats kan vinden op persoonlijk, financieel, ecologisch en gemeenschappelijk vlak.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Op 30 oktober 2025 is de naam van Stichting Buzz Nederland gewijzigd in Stichting Buzz Women. Per die datum is ook het bestuursmodel aangepast naar een Raad van Toezicht model. De huidige bestuursleden vormen per die datum de Raad van Toezicht en zijn Dave Jongeneelen en Simone Groenendijk benoemd als bestuurders van Stichting Buzz Women. De stichting is feitelijk gevestigd op Woudenbergseweg 41, 3711 AA te Austerlitz en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 55767109. Stichting Buzz Women is statutair gevestigd in Austerlitz.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening van Stichting Buzz Women is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving RJ650 Fondsenwervende instellingen en RJ640 Organisaties zonder winststreven en de algemene hoofdstukken zoals uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's en ingericht volgens de in Nederland algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Foutherstel, schattingswijziging, stelselwijziging

In 2024 heeft er een schattingswijziging plaatsgevonden in de vaststelling van de continuïteitsreserve. Voor meer informatie hierover wordt verwezen naar de toelichting verderop in de jaarrekening bij de continuïteitsreserve.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt het bestuur gebruik van professionele oordelen en schattingen die van invloed kunnen zijn op de opgenomen bedragen. Waar nodig voor een goed inzicht zoals vereist op grond van artikel 2:362 lid 1 BW- worden de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de onderliggende veronderstellingen, toegelicht bij de betreffende posten in de jaarrekening.

Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. In vreemde valuta luidende niet-monetaire activa en verplichtingen die tegen reële waarde worden gewaardeerd, worden naar de functionele valuta omgerekend tegen de wisselkoersen die golden op de data waarop de reële waarden werden bepaald. In vreemde valuta luidende niet-monetaire activa en verplichtingen die op basis van historische kosten worden gewaardeerd, worden niet opnieuw omgerekend.

Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Balans – vaste activa

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op immateriële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde.

Balans – vlottende activa

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten, indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Balans – passiva

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte en lange termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op basis van een risicoanalyse.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

Projectverplichtingen

Onvoorwaardelijke projectverplichtingen leiden tot het ontstaan van een schuld aan een projectpartner op het moment van het genomen interne besluit en nadat dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner. Voorwaardelijke projectverplichtingen leiden tot het ontstaan van een schuld aan een projectpartner op het moment van het genomen interne besluit, dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner en door de projectpartner aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar. Hierbij worden de hiervoor vermelde waarderingsgrondslag in acht genomen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten

Baten die in het boekjaar worden ontvangen, maar betrekking hebben op bestedingen die in het volgende boekjaar zullen vallen, worden in het huidige boekjaar verantwoord en middels de resultaatbestemming toegevoegd aan een bestemmingsfonds/bestemmingsreserve. Bestedingen, waarvoor een bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds is gevormd, worden middels de resultaatbestemming afgeboekt van respectievelijk de bestemmingsreserve en/of het bestemmingsfonds.

De baten bestaan uit:

- Baten van particulieren via (eenmalige) (online) donaties en giften;
- Baten van bedrijven;
- Subsidies van overheden;
- Baten van loterijen;
- Baten van organisaties zonder winststreven.

Subsidies van overheden

Subsidies van overheden waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de subsidie overeenkomstig de subsidievoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de subsidievoorwaarden. Subsidies zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Baten van loterijen

Baten van loterijen zijn afkomstig van de Nationale Postcode Loterij. We rekenen deze bijdrage toe aan het jaar waarin de baten zijn verkregen. Het niet gerealiseerde deel wordt toegevoegd aan een bestemmingsreserve.

Bijdragen van organisaties zonder winststreven

Baten van verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van verbonden organisaties zonder winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Lasten

De kosten worden naar hun aard toegerekend aan de doelstellingen alsmede naar de kostencomponenten werving en beheer en administratie. De kosten bestaan uit direct aan derden betaalde kosten en een deel van de personeelskosten voor zover toe te rekenen aan de betreffende doelstellingen en kostencomponenten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Toerekening lasten

De interne kosten, niet zijnde doelbestedingen, worden toegerekend aan de doelstellingen, werving en beheer & administratie. We verdelen de interne kosten op basis van de volgende uitgangspunten:

- Kosten die direct toerekenbaar zijn, worden direct doorbelast aan de doelstelling.
- De niet-direct toerekenbare kosten worden verdeeld op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de activiteiten van personeelsleden ten aanzien van doelstelling, fondsenwerving en administratie en beheer, rekening houdend met de hoogte van hun salaris en hun part-time percentage.

Afschrijvingen

Immateriële en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

Stichting Buzz Women heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva.

Gebeurtenissen na balansdatum

In de jaarrekening worden gebeurtenissen verwerkt die informatie geven over de feitelijke situatie op balansdatum en tot de opmaakdatum van de jaarrekening bekend zijn geworden. Gebeurtenissen die geen betrekking hebben op de feitelijke situatie per balansdatum, maar wel van belang zijn voor het oordeel van de gebruikers van de jaarrekening worden in de jaarrekening als gebeurtenissen na balansdatum toegelicht voor wat betreft aard en geschatte financiële gevolgen.

Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
CRM Systeem en website	16.558	0
	<u>16.558</u>	<u>0</u>
		CRM systeem en website
		€
Boekwaarde per 1 januari 2025		0
Aanschaffingen 2025		18.010
Desinvesteringen 2025		0
Afschrijvingen 2025		<u>-/- 1.452</u>
Boekwaarde per 31 december 2025		<u>16.558</u>
Aanschaffingswaarde		18.010
Aanschafwaarde van de desinvesteringen		0
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		<u>-/- 1.452</u>
Boekwaarde per 31 december 2025		<u>16.558</u>
Afschrijvingspercentages		%
CRM Systeem en website		33,33

De immateriële vaste activa worden aangehouden voor de bedrijfsvoering.

2. Materiële vaste activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Bedrijfsinventaris	960	1.933
	<u>960</u>	<u>1.933</u>
		Bedrijfs- inventaris
		€
Boekwaarde per 1 januari 2025		1.933
Aanschaffingen 2025		0
Desinvesteringen 2025		-/- 272
Afschrijvingen 2025		<u>-/- 701</u>
Boekwaarde per 31 december 2025		<u>960</u>



Aanschaffingswaarde	19.045
Aanschafwaarde van de desinvesteringen	-/- 12.223
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-/- 5.862</u>
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>960</u>
Afschrijvingspercentages	%
Bedrijfsinventaris	20

De vaste activa worden aangehouden voor de bedrijfsvoering.

3. Kortlopende Vorderingen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Handelsdebiteuren	25.000	46.298
Vooruitgefactureerde bedragen	0	0
Nog te ontvangen bedragen	<u>6.897</u>	<u>1.565</u>
	<u>31.897</u>	<u>47.863</u>

4. Vooruitbetaalde bedragen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Vooruitbetaalde bedragen	<u>11.344</u>	<u>11.645</u>

5. Liquide Middelen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Kasgeld	244	0
ICS Creditcard	-/- 71	165
Pleo Creditcard	8.642	0
Triodos Spaarrekening	630.000	290.000
Triodos Rekening - Courant	<u>17.234</u>	<u>12.239</u>
	<u>656.049</u>	<u>302.404</u>

De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

6. Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is vastgesteld op basis van een risicoanalyse. Deze is voor zowel 2024 als 2025 vastgesteld op € 230.625. Het resultaat van de baten en lasten worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve zolang deze niet de gewenste hoogte heeft. De gewenste hoogte is € 230.625; de huidige stand is € 221.044 en wordt in de komende jaren verder aangevuld.

	<u>Continuïteits reserve</u>	€
Stand per 1 januari 2025	-/- 230.625	
Mutaties		
Uit Resultaatbestemming 2025	9.581	
Stand per 31 december 2025	<u>-/- 221.044</u>	

7. Bestemmingsreserve Postcode Loterij

In 2025 is een donatie van de Postcode Loterij ontvangen van € 600.000,- Het bestuur heeft de aanwending van deze donatie verdeeld over drie jaar conform het ingediende voorstel. € 225.000,- is toegewezen aan 2025, € 200.000,- is toegewezen aan 2026 en € 175.000 is toegewezen aan 2027. Om die reden is er een bestemmingsreserve gevormd van € 375.000.

	<u>Bestemmings- reserve Postcode Loterij</u>	€
Stand per 1 januari 2025	0	
Mutaties		
Uit Resultaatbestemming 2025	-/- 375.000	
Stand per 31 december 2025	<u>-/- 375.000</u>	

8. Overige reserve

Bij de bestemming van het resultaat worden eerst eventuele bestemmingsfondsen vastgesteld. Daarna wordt de continuïteitsreserve en andere bestemmingsreserves gemuteerd tot het vastgestelde bedrag. Een eventueel verschil wordt ten gunste of ten laste gebracht aan de overige reserve.

	<u>Overige reserve</u>	€
Stand per 1 januari 2025	-/- 46.212	
Mutaties		
Uit Resultaatbestemming 2025	46.212	
	<u>46.212</u>	



Stand per 31 december 2025

0

9. Bestemmingsfondsen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Bestemmingsfonds St. Tiende Kind	-/- 25.000	0
Bestemmingsfonds Donateur K.	0	-/- 25.000
	<u>-/- 25.000</u>	<u>-/- 25.000</u>

In 2025 is er € 25.000 ontvangen van Stichting Tiende Kind. Deze is bestemd voor Buzz projecten in Senegal. Deze zijn in 2026 gestart.

De ontvangen donatie van Donateur K. (naam bekend bij Buzz Women) van € 25.000 is in 2024 ontvangen en de bijhorende projectuitgaven zijn in 2025 gedaan.

10. Schulden aan leveranciers en handelskredieten

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Crediteuren	<u>19.275</u>	<u>11.396</u>

11. Belastingen en premies sociale verzekeringen

Per 1-1-2025 zijn de activiteiten die belast werden met BTW stopgezet. Het betrof trainingen onder de noemer Keystone Species. Deze activiteiten worden per 1-1-2025 voortgezet door KeyStone Species BV. Buzz Women heeft hierin geen belang.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Omzetbelasting	0	1.066
Loonheffing	10.481	8.570
	<u>10.481</u>	<u>9.636</u>

12. Overlopende passiva

Nog te betalen kosten	27.225	5.114
Nog te betalen projectkosten	25.000	0
Vooruitontvangen bedragen	0	25.000
Reservering vakantiegeld	12.530	10.359
Opslagvoorziening vakantietoeslag	1.253	503
	<u>66.008</u>	<u>40.976</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen

Per 1 januari 2026 is er een huurovereenkomst afgesloten voor de huur van kantoorruimte aan de Woudenbergseweg te Austerlitz, ter grootte van € 10.200,- per jaar, welke jaarlijks wordt geïndexeerd. De overeenkomst kan, met een opzegtermijn van drie maanden, op elk moment worden opgezegd.

Gebeurtenissen na balansdatum

Meerjarige partnership met Mastercard Foundation

In juni 2026 heeft Stichting Buzz Women een vijfjarige overeenkomst getekend met Mastercard Foundation voor het programma *Moyoni Africa – Inner Transformation at Work*. Dit programma richt zich op de economische empowerment van vrouwen in Afrika, met een focus op innerlijke transformatie als basis voor ondernemerschap, financiële zelfredzaamheid en waardig werk. We gaan het Buzz Women programma verder uitrollen en opschalen in 5 Afrikaanse landen (Gambia, Tanzania, Kenia, Senegal en Ivoorkust).

Toelichting op de staat van baten en lasten

13. Baten

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	<u>Werkelijk 2025 *1</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Werkelijk 2024</u>
	€	€	€
Activiteiten KeyStone Species	0	0	125.512
Af: Kostprijs	-/- 0	-/- 0	-/- 102.928
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>22.584</u>

*1) De activiteiten van KeyStone Species zijn per 1 januari 2025 afgesplitst van de activiteiten van Stichting Buzz Women. Deze nieuwe entiteit staat geheel los van Buzz Women.

Baten van subsidies van overheden

De baten van subsidies en overheden zijn eenmalig en kennen geen terugbetalingsverplichting.

14. Besteding aan doelstellingen

	<u>Werkelijk 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Werkelijk 2024</u>
	€	€	€
Project bijdragen	554.216	509.500	337.296
Communicatiekosten	42.233	45.000	82.464
Uitvoeringskosten	313.104	301.759	346.179
	<u>909.553</u>	<u>856.259</u>	<u>765.939</u>

15. Wervingskosten

	<u>Werkelijk 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Werkelijk 2024</u>
	€	€	€
Uitvoeringskosten	43.895	45.088	53.955
	<u>43.895</u>	<u>45.088</u>	<u>53.955</u>

16. Beheer en administratie

	<u>Werkelijk 2025 *1</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Werkelijk 2024</u>
	€	€	€
Uitvoeringskosten	91.356	59.835	44.014
	<u>91.356</u>	<u>59.835</u>	<u>44.014</u>

*1) De kosten van beheer en administratie zijn in 2025 toegenomen ivm het besluit om de finance en governance te professionaliseren. De boekhouding is in 2025 extern uitgevoerd en er is besloten om over te stappen van een samenstellingsverklaring naar een goedkeurende accountantsverklaring.

17. Financiële Baten en Lasten

	<u>Werkelijk 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Werkelijk 2024</u>
	€	€	
Rentebaten	<u>6.898</u>	<u>0</u>	<u>1.565</u>
	<u>6.898</u>	<u>0</u>	<u>1.565</u>

Toelichting kosten personeel

	<u>Werkelijk 2025</u>	<u>Begroting 2025 *1</u>	<u>Werkelijk 2024</u>
	€	€	
Lonen en salarissen	271.024	310.183	305.902
Sociale lasten	42.353	0	51.744
Pensioenpremies	15.290	0	17.298
Uitkering ziekengeld	-/- 8.937	0	-/- 17.522
Overige personeelskosten	<u>23.186</u>	<u>19.200</u>	<u>23.434</u>
	<u>342.916</u>	<u>329.383</u>	<u>380.856</u>

*1) In 2025 zijn de personeelskosten op hoofdlijnen begroot.

Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2025 waren er gemiddeld 3,3 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2024: 4,2 FTE).

Bezoldiging bestuurders en directie

De directeur-bestuurders hebben een bezoldiging ontvangen voor hun werkzaamheden ten behoeve van de stichting.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Buzz Women de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties' van Goede Doelen Nederland (ingangsdatum 1 januari 2020). De Adviesregeling is gebaseerd op een objectieve vaststelling van functiezwaarte verhoudingen.

Per 30 oktober is er na een statutenwijziging een tweekoppige directie, gevormd door Dave Jongeneelen en Simone Groenendijk, die tevens beide samen het bestuur vormen. De Adviesregeling geeft aan de hand van zwaarte criteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Per 30 oktober 2025 is door een statutenwijziging en de benoeming van twee directeur / bestuurders de weging veranderd. Bij de weging zijn we uitgegaan van de situatie per 30 oktober. Deze weging leidde tot een zogenaamde BSD-score (BasisScore Directiefunctie) van 365 punten. Aangezien er een tweekoppige directie is wordt deze verlaagd naar 318 punten (87%). Dit betekent dat het maximale jaarinkomen van beide directeuren ingeschaald is op salarisoniveau E, en per 1 januari 2025 maximaal € 102.546,- mag zijn. Het bruto jaarsalaris van de directeuren bedraagt € 98.963,-, respectievelijk € 72.900,-. De maximale totale bezoldiging mag per 1 januari 2025 maximaal € 133.310 zijn. Het totale jaarinkomen van de directeur bedraagt € 105.010,-, respectievelijk € 77.195,-.

Dave Jongeneelen heeft in 2025 de volgende nevenfuncties:

- Adviseur bij Better Meetings B.V.
- Bestuurslid bij Fred Foundation, Forest Peace Foundation en Stichting de Vrije Mare

Simone Groenendijk heeft in 2025 de volgende nevenfuncties:

- Voorzitter VVE

De Raad van Toezicht is onbezoldigd, zij hebben geen vergoeding ontvangen. Aan Raad van Toezicht leden, bestuur en directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Bezoldiging

	<u>D. Jongeneelen</u>	<u>S. Groenendijk</u>
	€	€
Dienstverband		
- Functie	Directeur / Bestuurder	Directeur / Bestuurder
- Aard	Onbepaalde tijd	Bepaalde tijd
- Uren	40	40
- Parttime percentage	100%	100%
- Periode	1/1 - 31/12	1/4 - 31/12
Bezoldiging		
- Brutoloon/salaris	91.632	67.500
- Vakantiegeld	<u>7.331</u>	<u>5.400</u>
Totale beloning voor BSD Score	98.963	72.900
- Pensioenlasten werkgever	<u>6.047</u>	<u>4.295</u>
Totaal bezoldiging in 2025	105.010	77.195
Totaal bezoldiging in 2024	100.109	0

Raad van Toezicht

(vanaf 30 oktober 2025, voorheen bestuursleden)

Marianne Thieme

Functie : Voorzitter Raad van Toezicht
Hoofdfunctie : Zelfstandig ondernemer
Nevenfuncties : Lid RvT Greenpeace

David de Buck

Functie : Lid Raad van Toezicht
Hoofdfunctie : geen
Nevenfuncties : Adviseur bij Blackstone

Rinze Verbeek

Functie : Lid Raad van Toezicht
Hoofdfunctie : CEO bij rinZvest B.V. en Orient Growth Ventures B.V.
Nevenfuncties : Directeur/Bestuurder bij diverse ondernemingen.

Simone Edixhoven

Functie : Lid Raad van Toezicht
Hoofdfunctie : geen
Nevenfuncties : geen

Bestedingspercentages

	2025	2024
	€ / %	€ / %
Totale lasten = A	1.044.804	863.908
Totale baten = B	1.357.113	751.780
Besteding aan de doelstelling = C	909.553	765.939
Besteding aan de doelstelling als % van de lasten = (C / A)	87,1%	88,7%
Wervingskosten = D	43.895	53.955
Kosten fondsenwerving als % van de lasten = (D / A)	4,2%	6,2%
Kosten fondsenwerving als % van de baten = (D / B)	3,2%	7,2%
Kosten van beheer en administratie = E	91.356	44.014
Kosten beheer en administratie als % van de lasten = (E / A)	8,7%	5,1%

Toerekening kosten aan beheer & administratie en kosten van fondsenwerving

Onder kosten voor beheer en administratie vallen: Kantoorkosten en bankkosten 100%, lonen en salarissen, overige personeelskosten, huisvestingskosten en afschrijvingen 4%.

Onder kosten van fondsenwerving vallen : Wervingskosten 100%, lonen en salarissen, overige personeelskosten, huisvestingskosten en afschrijvingen 10%.

Model toelichting bestedingen conform richtlijn RJ650

Bestemming	Besteed aan doelstelling	Wervingskosten	Beheer en administratie	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€	€	€	€
Subsidies en bijdragen	554.216	0	0	554.216	509.500	337.296
Uitbesteed werk	0	7.488	0	7.488	10.000	13.702
Communicatiekosten	42.233	0	0	42.233	45.000	82.464
Personeelskosten	294.908	34.291	13.717	342.916	329.383	380.856
Huisvestingskosten	16.344	1.901	760	19.005	20.000	18.665
Kantoor- en algemene kosten	0	0	76.793	76.793	45.800	27.912
Afschrijvingen	1.852	215	86	2.153	1.500	3.013
Totaal	909.553	43.895	91.356	1.044.804	961.183	863.908

Begroting 2026

	<i>Werkelijk</i>	<i>Begroting</i>
	2025	2026
	€	€
Baten		
Baten van particulieren	60.528	47.000
Baten van bedrijven	51.500	95.000
Baten van loterij organisaties	600.000	0
Baten van subsidies van overheden	15.000	25.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>630.085</u>	<u>955.000</u>
Som van de baten	<u>1.357.113</u>	<u>1.122.000</u>
Lasten		
Besteding aan de doelstelling		
Organisatie van projecten	909.553	1.177.428
Wervingskosten		
Wervingskosten	43.895	50.469
Beheer en administratie		
Kosten van beheer en administratie	<u>91.356</u>	<u>84.067</u>
Som van de lasten	<u>1.044.804</u>	<u>1.311.964</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	<u>312.309</u>	<u>-/- 189.964</u>
Saldo financiële baten en lasten	6.898	5.000
Saldo van baten en lasten	<u>319.207</u>	<u>-/- 184.964</u>

Bestemming saldo van baten en lasten begroting 2026

	<i>Werkelijk</i>	<i>Begroting</i>
	2025	2026
	€	€
Toevoeging/onttrekking aan		
Continuïteitsreserve	9.581	-/- 9.581
Bestemmingsreserve Postcode Loterij	-/- 375.000	200.000
Overige reserve	46.212	-/- 30.455
Bestemmingsfonds St. Tiende Kind	-/- 25.000	25.000
Bestemmingsfonds Donateur K.	<u>25.000</u>	<u>0</u>
	<u>-/- 319.207</u>	<u>184.964</u>



Utrecht, 30 juni 2026
Stichting Buzz Women

Dave Jongeneelen
Bestuurder

Simone Groenendijk
Bestuurder

Marianne Thieme
Voorzitter Raad van Toezicht

David de Buck
Lid Raad van Toezicht

Rinze Verbeek
Lid Raad van Toezicht

Simone Edixhoven
Lid Raad van Toezicht

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Buzz Women

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Buzz Women te Austerlitz gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Buzz Women op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Buzz Women zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Ter vergelijking opgenomen informatie niet gecontroleerd

Op de jaarrekening 2024 is geen accountantscontrole toegepast. Derhalve zijn de ter vergelijking opgenomen bedragen in de staat van baten en lasten en de daaraan gerelateerde toelichtingen, evenals de ter vergelijking opgenomen bedragen in de mutatieoverzichten niet gecontroleerd.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 30 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA